

 <p>UNIONE EUROPEA <i>Fondo Sociale Europeo</i></p>	 <p>II CIRCOLO DIDATTICO “PROF. V. CAPUTI” Via XXV Aprile, n. 4 -76011 Bisceglie (BT) tel./fax 080/3955056 – Cod. Scuola BAEE06900X – Uff. serv. 654 –C.F. 83004410722 e-mail istituzionale: baec06900x@istruzione.it; P.E.C.: BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito della Scuola: http://www.secondocircolobisceglie.edu.it/</p>	 <p>IL CIRCOLO TRA CONTINUITA’ E INNOVAZIONE</p>
---	--	--

2° Circolo Didattico Statale “Prof. Arc. V. Caputi” - BISCEGLIE (BT)

CONTRATTO INTEGRATIVO
PER LO SVOLGIMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
PER IL SECONDO ANNO ECONOMICO 2020/2021

L’anno 2021, il giorno primo del mese di febbraio, presso la sede dell’istituzione Scolastica 2° Circolo Didattico Statale “Prof. Arc. V.Caputi”, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all’articolo 22 punto 4 let. c/1-9 del C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e Ricerca dell’8 Febbraio 2018 tra:

- La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Dott. Giuseppe Tedeschi
- e
- I Rappresentanti Sindacali della delegazione sindacale prevista dall’articolo 7, punto III, del citato CCNL del Comparto Scuola nelle persone di :

R.S.U.

- Assistente amministrativa MARTA BELGIOVINE (C.I.S.L. SCUOLA);
- Insegnante TERESA LA MARTIRE (GILDA degli insegnanti),
- Insegnate LUCREZIA PATRIZIA SETTE (ANIEF).

Rappresentanti delle Segreterie provinciali delle OOSS rappresentative:

- Prof. ARCANGELO SPERANZA (FED. GILDA UNAMS)

È sottoscritto il seguente contratto integrativo per la regolamentazione delle attività e delle relazioni sindacali previste dall’art. 22 punto 4 let. c/1-9 del C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e Ricerca dell’8 Febbraio 2018, relativamente alla ripartizione delle risorse finanziarie per l’anno scolastico 2020/2021. I suoi effetti decorrono dal giorno seguente la firma delle parti contraenti, la sua durata è annuale e la validità è riferita al solo anno scolastico 2020/2021.

Il presente Contratto si applica a tutto il personale scolastico statale in servizio presso l’istituzione scolastica allo scopo di incrementare l’efficacia e l’efficienza dei servizi scolastici erogati alla collettività, garantendo contemporaneamente i diritti di lavoratrici e di lavoratori.

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, si applicano il CCNL scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, come modificato ed integrato dal C.C.N.L. relativo al Comparto

Istruzione e Ricerca dell'8 Febbraio 2018 (da ora CCNL) il D.Lvo 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i CCNI e i CCIR nonché la legislazione scolastica vigente.

PREMESSO:

che le relazioni sindacali devono essere improntate al rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli organi collegiali della scuola, e perseguono l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, contemperando l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività, e che la correttezza e la trasparenza dei comportamenti sono condizione essenziale per il buon esito delle relazioni sindacali, costituendo quindi impegno reciproco delle Parti contraenti,

SI CONCORDANO

le seguenti norme per la ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno scolastico 2020/2021 nella istituzione scolastica in epigrafe.

**TITOLO I
CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO DELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Articolo 1 - calcolo Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa dell'Istituzione Scolastica (MOF)

Il MOF è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL/2007e CCNL/2018.

I prospetti riepilogativi dell'utilizzo del fondo d'istituto, attività, impegni orari e relativi compensi saranno tempestivamente consegnati alle RSU e in applicazione della L.241/90 affissi all'albo della scuola, in quanto non soggetti al D.lvo 196/2003.

Tenendo conto delle comunicazioni della nota del MIUR Prot.n. 23072 del 30-09-2020 "A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 - periodo settembre-dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021", i fondi assegnati al 2° Circolo Didattico Statale "Prof. Arc. V.Caputi" per compensare le attività del personale e le iniziative varie, comprensive delle economie delle annualità precedenti, risultano come segue:

Situazione MOF a.s.2020/21 - (Lordo dipendente)

Disponibilità FIS a.s.2020/21

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	44.416,40
Economia FIS a.s.2019/20	8.522,70
Totale a.s.2020/21	52.939,10

Disponibilità FF.SS. a.s.2020/21

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	3.933,77
---	-----------------

Disponibilità II.SS. a.s.2020/21

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	2.511,51
------------------------------------	----------

Disponibilità ore eccedenti a.s.2020/21

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	2.123,10
Economia a.s.2019/20	1.730,74
Totale	3.853,84

Fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 confluito nel MOF e di cui all'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) per la valorizzazione del personale

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	13.510,72
Economia a.s.2019/20	13.709,54
Totale	27.220,26

Fondo per Progetti relativi alle Aree a rischio di cui all'art.2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014

Assegnazione 01/09/2020-31/08/2021	66,56
------------------------------------	-------

Articolo 2 – ripartizione del FIS e degli altri fondi.

1. Il FIS sarà ripartito tra il personale docente ed il personale ATA secondo i seguenti criteri:
 - Dall'importo complessivo del FIS a.s. 2020/2021 di **€ 44.416,40 (€ 58.940,56 L.S.)** sarà prelevato l'importo di **€ 4.560,00 (€ 6.051,12L.S.)** per l'indennità di direzione del DSGA (parte variabile), come previsto dall'art. 3 della sequenza contrattuale del 25 luglio 2008 (ex art. 62, CCNL/2007), l'importo di **€ 500,00 (€ 663,50 L.S.)** per l'indennità di direzione al sostituto del DSGA (art. 88 del CCNL 2006/09) per un totale di **€ 5.060,00 (€ 6.714,62 L.S.)**.
 - Le risorse residue, ammontanti ad **€ 39.356,40 (€ 52.225,94 L.S.)**, verranno ripartite in ragione del 28% al personale ATA e del 72% al personale docente.
 - In ragione del predetto criterio al personale ATA vengono assegnate risorse pari ad **€ 11.019,79 (€ 14.623,26 L.S.)**.
 - La rimanenza così costituita, ammontante ad **€ 28.336,61(€ 37.602,68 L.S.)** sarà assegnata al PERSONALE DOCENTE e verrà ripartita in proporzione alla consistenza in organico, ovvero alla scuola PRIMARIA (*61 docenti*) **€ 16.620,51 (€ 22.055,42 L.S.)** e al PERSONALE DOCENTE di scuola dell'INFANZIA (*43 docenti*) ammontante ad **€ 11.716,10 (€ 15.547,26 L.S.)**.
 - Alle suddette somme del FIS 2020/2021 vengono aggiunte le economie del FIS a.s. 2019/2020 pari ad **€ 8.522,70 (€ 11.309,62 L.S.)**, così ripartite: economie del personale ATA pari ad **€ 654,78 (€ 868,89 L.S.)**, economie del personale docente della scuola primaria pari ad **€ 3.999,33 (€ 5.307,11 L.S.)**, ed economie del personale docente di scuola dell'infanzia pari ad **€ 3.868,59 (€ 5.133,62L.S.)**.
2. Il Fondo per la valorizzazione del personale sarà utilizzato ad integrazione del FIS per retribuire le attività e gli impegni aggiuntivi svolti dal personale scolastico. Le risorse ammontanti ad **€ 27.220,26 (€ 36.121,29 L.S.)**, verranno ripartite in proporzione alla consistenza in organico di fatto,

comprensivo degli spezzoni orario e del cosiddetto "organico Covid", ovvero *al PERSONALE ATA (29 posti aa.aa. e cc.ss.) per € 5.141,58 (€ 6.822,88 L.S.), al personale docente di SCUOLA PRIMARIA (74,71 posti docenti) per € 13.245,79 (€ 17.577,16 L.S.) e al personale docente di SCUOLA DELL'INFANZIA (49,82 posti docenti) per € 8.832,89 (€ 11.721,25 L.S.).*

3. In caso di assegnazione di ulteriori fondi da altri Enti per la realizzazione di attività progettuali sarà individuato il personale da retribuire nelle sedute collegiali e/o nelle riunioni con il personale ATA, tenendo conto comunque delle competenze professionali, della specificità dei progetti, e se possibile di una equilibrata distribuzione degli incarichi.

4. Il fondo relativo alle ore eccedenti sarà utilizzato per la sostituzione del personale docente assente (art. 30 CCNL 2006/2009) ed è pari a **€ 3.853,84 (€ 5.114,05 L.S.)**.

5. Le risorse ridotte assegnate per il progetto "Aree a rischio" – art.9 CCNL 2006/09, pari ad **€ 66,56 (€ 88,32 L.S.)** saranno utilizzate per la realizzazione del progetto approvato dal Collegio dei docenti; per la realizzazione del progetto verrà attribuito un compenso al personale docente. Il personale, da coinvolgere nello svolgimento delle attività da realizzare nell'ambito del suddetto progetto, sarà individuato tramite riunioni e/o circolari interne dedicate.

6. La quota delle risorse finanziarie assegnate per la formazione direttamente all'istituto scolastico, sarà utilizzata per far fronte alle esigenze di formazione autonomamente deliberate dalla scuola, anche associata in rete, sulla base delle esigenze di sviluppo e di miglioramento della scuola stessa (PdM), coerentemente con gli obiettivi ed i tempi del Piano triennale dell'offerta formativa (art. 66 del C.C.N.L. 2006-2009) e con i processi di ricerca didattica, educativa e di sviluppo, in sintonia con le priorità e le strategie delineate nel Piano Nazionale di Formazione. Dette risorse saranno utilizzate per la formazione in servizio del personale docente, prioritariamente per i corsi e gli interventi formativi deliberati collegialmente aventi il maggior numero di partecipanti e che assicurino opportunità di formazione ad entrambi gli ordini di scuola anche, se necessario, attraverso una rotazione dei corsi attivabili, fatta salva ogni diversa intesa raggiunta a livello collegiale congiunto o disgiunto.

Articolo 3 – Le Funzioni Strumentali

1. Considerato che nei Collegi dei Docenti dell'08 e 09 settembre 2020 risultano formalizzati gli incarichi per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33, CCNL/2007), da ripartire tra le docenti nominate a seguito di domanda e valutazione dei curricoli per un importo disponibile lordo dipendente di **€ 3.933,77 (€ 5.220,11 L.S.)** e che i Collegi dei docenti dei due ordini di scuola hanno definito criteri di attribuzione, numero e destinatari, si conviene di ripartire la somma in proporzione alla consistenza in organico e quindi di assegnare **€ 2.307,31 (€ 3.061,80 L.S.)** alla scuola PRIMARIA (*61 docenti*) ed **€ 1.626,46 (€ 2.158,31 L.S.)** alla scuola dell'INFANZIA (*43 docenti*) e di attribuire i seguenti compensi forfettizzati:

FUNZIONI STRUMENTALI - DISPONIBILITA'€ 3.933,77

Scuola dell'Infanzia	
Funzioni	Compenso
Coordinamento e gestione del ptof	464,70
Coordinamento attività / progetti di inclusione	464,70
Continuità educativa plessi "Caputi" e "D.T.Bello"	232,35
Continuità educativa plessi "Via Fani" e "Pertini"	232,35
Coordinam. progetti e rapporti con il territorio- referente viaggi, salute ed ambiente	232,36
Totale parziale lordo dipendente	1.626,46
Scuola Primaria	

Funzioni	Compenso
Coordinamento e gestione del ptof	512,73
Qualità, autovalutazione(rav)–piano invalsi	512,73
Coordinamento attività / progetti di inclusione	512,73
Continuità educativa	512,73
Coordinam. progetti e rapporti con il territorio - referente viaggi, salute ed ambiente	256,39
<i>Totale parziale lordo dipendente</i>	2.307,31
<i>Totale generale lordo dipendente</i>	3.933,77
<i>Totale lordo Stato</i>	<u>5.220,11</u>

Articolo 4 – Incarichi Specifici

1. Si premette che a seguito del superamento dei corsi di formazione finalizzati alla valorizzazione professionale del personale in servizio a tempo indeterminato (ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 07/12/2005 e Accordo Nazionale del 20/10/2008 - Accordo Nazionale del 12/03/2009 ex art. 2 della sequenza contrattuale sottoscritta il 25/07/2008) risultano destinatari delle posizioni economiche, il seguente personale:

- seconda posizione economica n. 1 assistente amministrativa che svolge i compiti di “Diretta collaborazione con il Direttore dei SS.GG. AA. e funzioni vicariati”
- prima posizione economica n.2 collaboratori scolastici che svolgono i compiti di “Assistenza agli alunni disabili e Primo soccorso”.

2. A seguito della rideterminazione delle risorse finanziarie relative agli incarichi specifici del personale ATA l'Istituzione scolastica dispone di un budget di **€ 2.511,51 (€ 3.332,77 L.S.)**.

3. Gli incarichi specifici saranno assegnati ai collaboratori scolastici tenendo conto del numero delle classi/sezioni di ciascun plesso, delle esigenze emergenti in ogni plesso e reparto, in considerazione della formazione generale e specifica posseduta e dell'esperienza maturata, e a parità di condizioni dell'anzianità di servizio, secondo le seguenti priorità:

- 1) Assistenza agli alunni disabili;
- 2) Assistenza di primo soccorso e utilizzo del defibrillatore;
- 2) Piccola manutenzione, supporto alla didattica, servizi esterni.

L'importo riservato ai collaboratori scolastici è pari ad **€ 1.760,00 (€ 2.335,52 L.S.)** e sarà utilizzato per l'assegnazione di 8 incarichi come di seguito specificato:

- N.5 incarichi specifici per “L'assistenza agli alunni disabili”;
- N.2 incarichi specifici per “La piccola manutenzione e i servizi esterni”;
- N.1 incarico specifico per “Supporto amministrativo e alla didattica”.

I suddetti incarichi saranno retribuiti ad **€220,00** ciascuno in misura forfettizzata (lordo dipendente).

L'importo riservato per gli assistenti amministrativi è pari a **€ 751,51 (€ 997,25 L.S.)** e sarà utilizzato per l'assegnazione di 2 incarichi come di seguito specificato:

- N. 1 incarico specifico di “Controllo, verifica, sistemazione e numerazione dei beni in inventario”;
- N. 1 incarico specifico di “Coordinamento, controllo, verifica e raccordo delle attività didattiche ed extracurricolari”.

4. I suddetti incarichi saranno retribuiti ad **€ 375,75 ed € 375,76** in misura forfettizzata (lordo dipendente).

Articolo 5 - Compensi per i docenti

- 1. In riferimento a quanto stabilito nell'articolo 2 si riporta che la quota spettante per il personale docente di scuola primaria ammonta a **€ 16.620,51 (€ 22.055,42 L.S.)** del FIS a.s. 2020/2021, ad **€ 3.999,33 (€ 5.307,11 L.S.)** delle economie del FIS a.s. 2019/2020 e ad **€ 13.245,79 (€ 17.577,16 L.S.)** del Fondo per la valorizzazione, per un totale di **€ 33.865,63 (€ 44.939,69 L.S.)**.

La quota spettante per il personale docente di scuola dell'infanzia ammonta a **€ 11.716,10 (€ 15.547,26 L.S.)** del FIS a.s. 2020/2021, ad **€ 3.868,59 (€ 5.133,62 L.S.)** delle economie del FIS a.s. 2019/2020 e ad **€ 8.832,89 (€ 11.721,25 L.S.)** del Fondo per la valorizzazione, per un totale di **€ 24.417,58 (€ 32.402,13 L.S.)**.

- 2. Segue tabella sinottica dei compensi forfettizzati da retribuire alle figure di sistema ritenute funzionali e necessarie all'organizzazione scolastica ed all'attuazione del PTOF, come deliberato in Collegio dei docenti e dei compensi orari da retribuire ai docenti impegnati nei progetti del PTOF, in ragione del numero di docenti e di alunni coinvolti e delle ore aggiuntive preventivate:

COMPENSI FIGURE DI SISTEMA SCUOLA PRIMARIA

DISPONIBILITA' € 33.865,63 L.D.

COMPITO	ORE	UNITA'	TOTALE ORE FUNZIONALI	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
1^ Collaboratrice del D.S.	52	1	52	910,00
Animatore digitale, gestore sito web e facebook, resp. laboratori e rete didattica, amministratore G-Suite	30	1	30	525,00
Resp. plesso Via Fani	55	1	55	962,50
Resp. plesso Caputi	23	1	23	402,50
Resp. plesso don T. Bello	43	1	43	752,50
Segretario C.d.C. quota parte	11	1	11	192,50
Sostituto collab. di plesso (Caputi e D.T. Bello)	14	2	28	490,00
Sostituto collab. di plesso (Via Fani)	19	1	19	332,50
Presid. interclasse	13	5	65	1.137,50
Segret. interclasse	10	5	50	875,00
Responsabile sussidi di plesso	9	3	27	472,50
Ref. Ed. lettura	11	1	11	192,50
Resp. Biblioteca Plesso Caputi e D.T. Bello	9	2	18	315,00
Resp. Biblioteca Via Fani	13	1	13	227,50
Ref. Progetto UNESCO – ed. sviluppo sostenibile	10	1	10	175,00
Ref. attività Musicali	10	1	10	175,00
Referente BES	20	1	20	350,00
Ref. attività motorie	10	1	10	175,00
Referente orario	25	1	25	437,50
Referente Senza zaino Circolo	20	1	20	350,00

Referente Senza zaino plesso Caputi	10	1	10	175,00
Referente Cyberbullismo	14	1	14	245,00
Referenti scolastici per Covid-19	10	3	30	525,00
Sostituti ref. Scolastici per Covid-19	5	3	15	262,50
Addetti al servizio di prev. e protezione	6	3	18	315,00
Addetti prevenzione incendi lotta antincendio	7	8	56	980,00
Addetti al primo soccorso	7	2	14	245,00
Addetti al defibrillatore	2	2	4	70,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (24 ore sett.)	10	72	720	12.600,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (18 ore sett.)	8	1	8	140,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (11-12 ore sett.)	5	3	15	262,50
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (6 ore sett.)	3	1	3	52,50
Tutor tirocinio studenti	Max5	varie	200	3.500,00
TOTALE			1647	28.822,50
TOTALE LORDO STATO				<u>38.247,46</u>
DISPONIBILITA' PROGETTI				5.043,13
TOTALE LORO STATO				<u>6.692,23</u>

PROGETTI DESTINATI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA PRIMARIA

TITOLO	UNITA'	REF./PRO GET./CO ORDIN.	ORE FUNZIONA LI	ORE FRONTALI	LORDO DIPENDENTE
DISPONIBILITA' PROGETTI					5.043,13
Un libro per amico: Verso una biblioteca scolastica innovativa	1 3	10 - (tot. 10)	30 30 (tot.120)		
		175,00	2.100,00		2.275,00
Un libro per amico: giropagina	3 1	2 18 (tot. 24)	4 4 (tot.16)	7 8 (tot. 29)	
		420,00	280,00	1.015,00	1.715,00
Un libro per amico: Facciamo ordine...in biblioteca	2	2 (tot. 4)	8 (tot. 16)		
		70,00	280,00		350,00
Service - learning	2	20 (tot. 40)			
		700,00			700,00

TOTALE		(78)	(152)	(29)	5.040,00
TOTALE LORDO STATO					6.688,08
ECONOMIE					3,13
ECONOMIE LORDO STATO					4,15

COMPENSI FIGURE DI SISTEMA SCUOLA DELL'INFANZIA

➤ **DISPONIBILITA'€ 24.417,58 L.D.**

COMPITO	ORE	UNITA'	TOTALE ORE FUNZIONALI	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
Coordinatore progetti scuola inf	5	1	5	87,50
Segretario c.d.c. quota parte	8	1	8	140,00
Responsabili di plesso "Caputi"	15	2	30	525,00
Responsabili di plesso "Via Fani"	26	2	52	910,00
Responsabili di plesso "Sandro Pertini"	26	2	52	910,00
Responsabili di plesso "Don T. Bello"	26	2	52	910,00
Presidente di intersezione	10	2	20	350,00
Segretario di intersezione	5	2	10	175,00
Comitato mensa	5	4	20	350,00
Referenti scolastici per Covid-19	10	4	40	700,00
Sostituti ref. Scolastici per Covid-19	5	4	20	350,00
Addetti al servizio di prev. e protezione	5	5	25	437,50
Addetti prevenzione incendi lotta antincendio	7	8	56	980,00
Addetti al primo soccorso	6	7	42	735,00
Addetti al defibrillatore	6	7	42	735,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (25-24 ore sett.)	10	49	490	8.575,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche (18,5 ore sett.)	8	1	8	140,00
Gestione misure prevenzione Covid-19 per le scolaresche(1,5 ore sett.)	1	2	2	35,00
Tutor tirocinio studenti	Max 5	varie	100	1.750,00
TOTALE			1074	18.795,00
TOTALE LORDO STATO				24.940,97
DISPONIBILITA' PROGETTI				5.622,58
TOTALE LORDO STATO				7.461,16

PROGETTI DESTINATI AGLI ALUNNI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA

TITOLO	UNITA'	REF./PRO GET./CO ORDIN.	ORE FUNZIONA LI	ORE FRONTALI	LORDO DIPENDENTE
DISPONIBILITA' PROGETTI					5.622,58
LABORATORI: Il piccolo artista	43 1	- 3 (tot. 3)	7 7 (tot. 308)		
		52,50	5.390,00		5.442,50
Giornalino on line	1		10 (tot.10)		
			175,00		175,00
TOTALE		(3)	(318)		5.617,50
TOTALE LORDO STATO					7.454,42
<i>Economie</i>					5,08
ECONOMIE LORDO STATO					6,74

Art. 6 - Compensi per il personale ATA

- L'importo complessivo per retribuire le ore aggiuntive, l'intensificazione di particolari prestazioni lavorative e la flessibilità del personale ATA (CCNL/2007 art. 88 comma 2 lettera e), come previsto nella ripartizione del FIS del presente contratto (art.2) e in funzione del piano delle attività redatto dal DSGA per l'a.s. 2020/21, ammonta a **€ 11.019,79 (€ 14.623,26 L.S.)** del FIS a.s. 2020/2021 e ad **€ 654,78 (€ 868,89 L.S.)** delle economie del FIS a.s. 2019/2020 ed **€ 5.141,58 (€ 6.822,88 L.S.)** del fondo per la valorizzazione, per un totale di **€ 16.816,15 (€ 22.315,03 L.S.)**.

Delle suddette risorse saranno utilizzati **€ 9.403,00 L.D. (€ 12.477,78 L.S.)** per retribuire le seguenti attività:

- a) Ad integrazione degli incarichi specifici di cui all'articolo 4, considerata la complessità del Circolo e l'insufficienza di quelli specifici del personale collaboratore scolastico, per tale componente sono previsti i seguenti incarichi organizzativi:

numero incarichi	Tipologia incarichi collaboratori scol.	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
6	"L'assistenza agli alunni disabili"	€ 220,00	€ 1.320,00
4	"I servizi esterni"	€ 150,00	€ 600,00
7	"Impiego del defibrillatore"	€ 100,00	€ 700,00
6	"La lotta antincendio"	€ 100,00	€ 600,00
6	"Primo soccorso"	€ 150,00	€ 900,00
Totale			€ 4.120,00

- b) Similmente per gli assistenti amministrativi sono previsti i seguenti incarichi organizzativi:

numero incarichi	Tipologia incarichi collaboratori scol.	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
1	"Primo soccorso"	€ 150,00	€ 150,00

- c) Saranno utilizzate invece le seguenti quote per retribuire l'intensificazione del lavoro dei collaboratori scolastici impegnati nelle misure di prevenzione da Covid-19 nelle pulizie e nella vigilanza degli accessi e dei percorsi:

numero unità	Orario di servizio settimanale	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
23	36 ore	€177,00	€ 4.071,00

- d) Similmente per gli assistenti amministrativi sono previsti i seguenti compensi per retribuire l'intensificazione del lavoro dovuta alla gestione e al controllo delle misure di prevenzione da Covid 19 con l'utenza degli uffici:

numero unità	Orario di servizio settimanale	Quota pro-capite	Totale lordo dip.
5	36 ore	€ 177,00	€ 885,00
1	30 ore	€147,50	€ 147,5
1	6 ore	€29,50	€ 29,50
Totale			€ 1.062,00

I restanti **€ 7.413,15 L.D. (€ 9.837,25 L.S.)** saranno utilizzati per far fronte alle **altre** esigenze emergenti nell'anno scolastico di intensificazione del lavoro e disagio e di prestazione eccedente l'orario d'obbligo. Nell'attribuzione del compenso per intensificazione si terrà conto della presenza in servizio, della sostituzione dei colleghi assenti, della disponibilità alla collaborazione per particolari e/o imprevedibili esigenze; per i collaboratori scolastici verrà riconosciuto, inoltre, l'impegno per il servizio su più plessi, la manutenzione, la movimentazione dei carichi e le attività programmate per il miglioramento e la funzionalità delle sedi scolastiche.

Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi attribuisce al personale ATA le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo secondo un'equa turnazione fra il personale disponibile. Per gli incarichi organizzativi e le altre esigenze emergenti nella scuola il personale è individuato in ragione del plesso/reparto di servizio, dell'effettivo possesso di requisiti e capacità documentate o dimostrate anche negli anni precedenti, e a parità di condizioni dall'anzianità di servizio.

L'assegnazione dei compensi in parola sarà preceduta dalla informativa alla RSU.

Art.7 Modalità di attribuzione dei compensi per il personale docente:

Le quote individuali forfetizzate per le funzioni strumentali e gli altri incarichi sono corrisposte a coloro che avranno effettivamente svolto i compiti assegnati. Le stesse quote si intendono ridotte in misura proporzionale:

a) per le assenze complessive, anche non continuative, superiori a 30 giorni dovute a qualsiasi motivo, con esclusione delle ferie e di isolamento o quarantena fiduciaria per Covid e rapportate ai mesi settembre-giugno;

b) nei casi in cui si è dovuto procedere necessariamente alla sostituzione parziale o completa dell'incaricato in relazione alle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica, con attribuzione del compenso previsto al sostituto in ragione del numero dei giorni di effettiva sostituzione.

I compensi orari per le ore aggiuntive funzionali all'insegnamento e di insegnamento dei progetti sono corrisposti in rapporto alle ore di lavoro effettivamente svolte.

Art.8 Modalità di attribuzione dei compensi per il personale ATA:

Le quote individuali forfetizzate per gli incarichi specifici e per i maggiori impegni sono corrisposte a coloro che avranno effettivamente svolto i compiti assegnati. Le stesse quote si intendono ridotte in misura proporzionale:

a) per le assenze complessive, anche non continuative, superiori a 30 giorni dovute a qualsiasi motivo, con esclusione delle ferie e di isolamento o quarantena fiduciaria per Covid e rapportate all'anno scolastico;

b) nei casi in cui si è dovuto procedere necessariamente alla sostituzione parziale o completa dell'incaricato in relazione alle esigenze organizzative dell'Istituzione scolastica, con attribuzione del compenso previsto al sostituto in ragione del numero dei giorni di effettiva sostituzione.

I compensi orari per le ore di straordinario sono corrisposti in rapporto alle ore aggiuntive di lavoro effettivamente svolte. Maggiori ore in orario straordinario o eccedenti non retribuibili danno luogo a riposi compensativi o a recuperi orari giornalieri compatibilmente con le esigenze di servizio.

NORME FINALI

Art.9 – Norme finali

Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente protocollo d'intesa e nel rispetto dell'art. 6, comma 1, del CCNL/2007, la normativa di riferimento primario è costituita da: CCNL SCUOLA 29/11/2007 come modificato ed integrato dal C.C.N.L. relativo al Comparto Istruzione e Ricerca dell'8 Febbraio 2018- norme legislative in materia scolastica; delibere degli Organi Collegiali della Scuola e consuetudini della Scuola in regime di autonomia.

Clausole di salvaguardia

a) L'erogazione dei compensi per le attività aggiuntive sarà effettuata per unità orarie intere complessivamente ed effettivamente svolte e nei limiti consentiti dal fondo dell'istituzione, dopo la consegna della documentazione finale richiesta e ad effettiva assegnazione dei finanziamenti previsti.

In caso di minori finanziamenti rispetto a quelli previsti saranno operati riduzioni proporzionali ai compensi forfettizzati attribuiti.

b) Eventuali progetti comunitari, nazionali o territoriali assegnati alla scuola e da realizzare necessariamente nei tempi di vigenza del presente contratto si atterranno agli stessi criteri di coinvolgimento del personale e di attribuzione degli incarichi, previa informazione alle rappresentanze sindacali dell'istituto. Sono fatte salve le disposizioni normative specifiche di carattere nazionale ed europeo.

Per richiesta motivata di una delle due parti le intese possono essere sottoposte ad integrazioni e/o modifiche.

La presente ipotesi di contratto viene trasmessa al Collegio dei revisori dei conti per il rilascio della prescritta certificazione di compatibilità economica-finanziaria in relazione ai finanziamenti previsti. L'ipotesi di contratto si intende stipulata e perfezionata nel contratto di Istituto solo successivamente alla certificazione positiva da parte dei revisori ovvero decorsi 30 giorni senza che gli stessi sollevino rilievi (art. 6 CCNL/2007), per essere così pubblicato all'Albo della scuola.

La presente ipotesi di contratto è letta, confermata e sottoscritta dai soggetti firmatari sotto riportati e si compone di n. 12 fogli, compresi gli allegati, singolarmente siglati dalle parti contraenti.

Per l'Istituzione scolastica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott. Giuseppe Tedeschi)

R.S.U. :

Assistente amm. MARTA BELGIOVINE (C.I.S.L. SCUOLA);

Insegnante TERESA LA MARTIRE (GILDA-UNAMS);

Insegnante LUCREZIA PATRIZIA SETTE (ANIEF).

Rappresentanti delle Segreterie provinciali delle OO.SS rappresentative:

- Prof. ARCANGELO SPERANZA (FED. GILDA UNAMS)